



## Az Universal Corporation emberi jogi irányelve

### Bevezetés és irányelvi nyilatkozat

Az Universal elkötelezett az olyan üzleti gyakorlat mellett, amely tiszteletben tartja alkalmazottait, az ellátási lánc érintett felei és azok közösségeinek emberi jogait. Az üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó ENSZ-alapelvek (az „ENSZ-alapelvek”) és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Nyilatkozata a munkahelyi alapelvekről és jogokról (az „ILO-alapelvek”) adja meg a nemzetközileg elfogadott emberi jogok kereteit. Az Universal irányelve az, hogy az ENSZ irányadó elveivel és az ILO alapvető elveivel összhangban működjön és az emberi jogokat kellő gondossággal gyakorolja annak érdekében, hogy az aktuális és potenciális emberi jogi hatásokat működésünkben és ellátási láncunkban azonosítsuk és értékeljük, továbbá hogy megerősítsük, módosítsuk és alkalmazzuk azokat a programokat és gyakorlatokat, amelyek az ilyen emberi jogi hatások megelőzéséhez, enyhítéséhez és orvoslásához szükségesek. Ilyen program és gyakorlat a teljesség igénye nélkül pl. a Magatartási Kódexünk, a Korrupcióellenes Megfelelőségi Kézikönyvünk és a Mezőgazdasági Munkaügyi Gyakorlati Kódexünk.

### Vezetőség és a irányelv hatálya

Ezt az irányelvet az Igazgatótanács jóváhagyta, és Igazgatótanácsunk Jelölő és Vállalatirányítási Bizottsága felügyeli vezérigazgatónkkal és a vezetés egyéb tagjaival együtt. Ez a irányelv vonatkozik az Universal Corporation és valamennyi fiókvállalata minden egyes tisztségviselőjére, igazgatójára és alkalmazottjára, akiknek feladata annak biztosítása, hogy saját és kollégáik, igazgatóik és alkalmazottaik tevékenységei tiszteletben tartják az alapvető emberi jogokat. Elvárjuk továbbá beszállítóinktól és az ellátási lánc egyéb szereplőitől is, hogy az Irányelv következő alapelvei szerint járjanak el, és megvédjék a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

### Emberi jogok értékelése

Ezzel az irányelvvvel összhangban rendszeres időközönként és az érintett partnereink érdekeinek figyelembe vételével ellenőrzéseket végzünk, hogy azonosítsuk, értékeljük, megelőzzük és orvosoljuk az esetleges emberi jogi incidenseket, amelyek közvetve vagy közvetlenül következnek be vállalati lábnyomunk vagy ellátási láncunk révén. Ezzel az elkötelezettséggel a következő emberi jogi témákat helyeztük előtérbe:

- **Gyermekmunka:** Az Universal elkötelezett amellelt, hogy felszámolja a gyermekmunkát. A gyermekek ki vannak szolgáltatva a kizsákmányolásnak, és gyakran nem képesek megvédeni saját magukat. A gyermekmunka gyakran hátráltatja az iskolalátogatást, amely megsérti a gyermekek

oktatáshoz való jogát. Az Universal megtiltja a gyermekmunka alkalmazását, és ellenőrizni fogjuk, illetve együttműködünk az érintett felekkel az ellátási láncunkban, hogy fellépjünk a gyermekmunka és annak kiváltó okai ellen.

- **Kényszermunka:** Az Universal hisz benne, hogy minden munkavállalónak joga van a munkahelye megválasztásához, a tisztességes munkakörülményekhez, a szabad helyváltoztatáshoz, és a szabadnapok eltöltéséhez. Az Universal nem tolerálja a kényszermunkát szervezetén belül, és ugyanezt várja el a beszállítóitól és az ellátási lánc többi érintettjétől is. Az Universal kockázatértékeléseket végez, és megkönnyíti a bejelentési mechanizmust a kényszermunka kockázatának azonosításához, beleértve a kényszerű vagy emberkereskedelemmel járó munkát az ellátási láncán belül, és olyan intézkedéseket tesz, amelyekkel ezeket a kockázatokat és azok kiváltó okait elkerüli, kezeli, enyhíti és kiküszöböli.
- **Biztonságos munkakörnyezet:** Az egészség és a biztonság kiemelkedő fontosságú az Universal számára. Az alkalmazottaink védelméhez szükséges források és befektetések vállalatunk elemi részét képezik, és folyamatosan azon dolgozunk, hogy javítsuk munkakörnyezetünket és biztonsági gyakorlatainkra építsünk. Munkavállalóinktól is elvárjuk, hogy ők is biztonságos munkakörnyezetet biztosítsanak saját munkavállalóik számára. Ahol a beszállítóknak támogatásra van szüksége, azon dolgozunk, hogy megkönnyítsük a hozzáférést a védőeszközökhöz, a tiszta vízhez, az orvosi segítséghez és a biztonságos elhelyezéshez.
- **Tisztességes és egyenlő bánásmód:** Az Universal hisz a sokszínű és befogadó munkaerő fenntartásában a foglalkoztatási egyenlőség népszerűsítésével. Az Universal hisz abban, hogy a személyes döntéseket az érdemek alapján kell meghozni, rasszra, biológiai nemre, bőrszínre, nemzetiségre vagy társadalmi származásra, etnikai hovatartozásra, vallásra, korra, fogyatékosagra, szexuális orientációra, nemi identitásra és önkifejezésre, irányelvi nézetekre vagy bármely más, az alkalmazandó jog által védett állapotra való tekintet, illetve azok hátrányos megkülönböztetése nélkül. Minden egyes régióban, ahol jelen vagyunk, helyi munkavállalókat alkalmazunk, és a megfelelő programokkal járulunk hozzá a munkavállalók jólétére. Az Universal az irányelvét beszállítóira is kiterjeszti, és felügyeli, hogy hogyan bánnak munkaerőjünkkel. Hiszünk abban, hogy minden embert megilleti, hogy méltósággal és tisztelettel bánjanak vele, és nem alkalmazunk hátrányos megkülönböztetést, és nem engedjük a visszaélést és a megalázó magatartást. Amennyiben az egyenlőtlen bánásmód megállapítást nyer, azonosítani kell annak kiváltó okát, és olyan intézkedéseket kell tenni, amelyek biztosítják ennek megoldását.
- **Az egyesülés szabadsága:** Az Universal hisz abban, hogy a munkavállalóknak joga van szervezkedni és kollektív tárgyalásokat folytatni. Az Universal hisz a konstruktív és átlátszó vitákban a munkaadók és a munkavállalók között, és üdvözli azokat az egyesüléseket, amelyekre a tisztességes munkakörülményeket tűzik zászlajukra, és amelyek félelem és megtorlás nélkül teszik hatékonyabbá a kommunikációt.
- **A törvények betartása és a jogok védelme:** Az Universal hisz a vonatkozó törvények betartásában és védelmében, azokon a helyeken, ahol működünk. Amennyiben a vonatkozó jogszabályok szigorúbbak ennél a politikánál, a vonatkozó jogszabályokat kell betartanunk. Hiszünk a törvényes eszközökben, és valamennyi alkalmazási és fegyelmi eljárás során betartjuk a

helyi törvényi előírásokat. Az Universal ezenkívül hisz az adatvédelmi törvények betartásában is az alkalmazottakat és a beszállítókat illetően a követelmények szorgalmas alkalmazásával és az adatok átadásáról szóló megállapodásokkal. Az Universal ezt az irányelvet beszállítóira is kiterjeszti, és ellenőrzi, hogy azok hogyan bánnak alkalmazottaikkal annak érdekében, hogy biztosítsa a helyi törvényi előírások betartását beszállítóink üzleti gyakorlatában.

### **Problémák megoldása**

Arra törekszünk, hogy megelőzzük az emberi jogok bármilyen befolyásolását működésünkben és az ellátási láncban. Amilyen mértékben ezeket a befolyásokat azonosítjuk, elköteleztük magunkat, hogy orvosoljuk azokat. A működésünket vagy az ellátási láncukat érintő bármilyen emberi jogokkal kapcsolatos bármilyen aggodalmat, illetve sérelmet a helyileg elfogadott panasztételi mechanizmuson keresztül kell jelenteni. Elköteleztük magunkat, hogy javítsuk a hozzáférést ezekhez a mechanizmusokhoz minden működésünkben és ellátási láncunkban. Amellett is elköteleztük magunkat, hogy növeljük a tudatosságot tisztségviselőink, igazgatóink, alkalmazottaink és az ellátási láncban érintett felek körében az emberi jogokkal kapcsolatos aggodalmak bejelentésével kapcsolatosan. Az Universal nem fogja tolerálni a megtorlást az olyan személyekkel szemben, akik jóhiszeműen tesznek bejelentést az emberi jogokkal kapcsolatos aggodalmaikról és sérelmeikről.

### **Megyünk tovább**

Az emberi jogokról gondoskodás egy folyamatosan zajló tevékenység. Közben folytatjuk erőfeszítéseinket, hogy megerősítsük ezt az irányelvet, minden további felmerülő kiemelt területtel is foglalkozunk, felmérjük az üzleti tevékenységünkben vagy a működési környezetben esetlegesen bekövetkezett változásokat, és együttműködünk az érintettekkel, hogy felkeltsük a figyelmet és változást érzünk el. Globális vállalatként helyi csapataink olyan helyi irányelveket és programokat dolgoznak ki és tartanak fenn, amelyek megfelelnek a helyi működési környezetnek, elkülönítik a szervezeti erőforrásokat, arra oktatják és képezik a munkaerőnket, illetve a harmadik feleket az ellátási láncban, hogy tartsák be ezt az irányelvet, a vonatkozó programjainkat és gyakorlatainkat, valamint az idevágó törvényi szabályozásokat is. Ezt az irányelvet az Universal Corporation Jelölő és Vállalatirányítási Bizottsága rendszeresen felülvizsgálja, és szükség esetén módosítja.